

**Положение
о правовой инспекции труда
Профсоюза «Торговое Единство»**

1. Общие положения

1.1. Правовая инспекция труда профсоюза создаётся для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений (далее для настоящего Положения - контроль за соблюдением трудового законодательства) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее - Закон «О профсоюзах»), Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

Правовые инспекторы труда профсоюза осуществляют указанный контроль любых работодателей (организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены данного профсоюза или профсоюзов, входящих в структуру организаций Профсоюза «Торговое Единство».

1.2. Правовая инспекция труда Профсоюза действует на основании Положения, утверждённого Центральным Комитетом Профсоюза, и осуществляет свою деятельность, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, федеральными конституционными законами, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, а также Уставом Профсоюза.

2. Задачи правовой инспекции труда профсоюза

Основными задачами правовой инспекции труда профсоюза являются:

2.1. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.2. Защита социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюзов, профсоюзных организаций.

2.3. Отстаивание прав и интересов работников при разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного

самоуправления, внесении изменений и дополнений в них, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений.

2.4. Взаимодействие с органами прокуратуры, федеральной инспекцией труда, другими органами государственного контроля (надзора), органами местного самоуправления.

2.5. Подготовка обращений в органы государственной власти и органы местного самоуправления с предложениями по устранению недостатков со стороны работодателей, их представителей, иных должностных лиц, допустивших нарушения социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюзов, профсоюзных организаций.

3. Основные полномочия правовой инспекции труда профсоюза

Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства правовые инспекторы труда профсоюза наделяются следующими полномочиями:

3.1. В целях проведения проверок и оказания правовой помощи членам профсоюзов в порядке, установленном Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, при предъявлении удостоверений установленного образца (Приложение № 1) беспрепятственно в любое время суток посещать любых работодателей, у которых работают члены данного профсоюза или профсоюзов, входящих в объединение организаций профсоюзов.

3.2. Запрашивать и беспрепятственно получать у работодателей и их представителей документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения контрольных функций.

3.3. Направлять работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, обязательные для исполнения (приложение № 2), контролировать их выполнение, добиваться устранения выявленных нарушений в установленном законодательством порядке.

3.4. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства (приложение № 3).

3.5. Готовить для направления в органы прокуратуры, федеральную инспекцию труда, вышестоящие органы хозяйствующего субъекта, собственникам (учредителям) материалы с предложениями принятия к виновным в невыполнении представлений (требований) мер уголовного, административного и дисциплинарного воздействия.

3.6. При осуществлении указанных проверок взаимодействовать с органами прокуратуры, федеральной инспекцией труда, другими органами государственного контроля (надзора). Участвовать в совместных с указанными органами проверках соблюдения трудового законодательства.

3.7. В установленном законодательством порядке защищать социально - трудовые и другие гражданские права и профессиональные интересы

членов профсоюзов, профсоюзных организаций.

4. Права и обязанности правовых инспекторов труда профсоюза

Правовые инспекторы труда профсоюза имеют право:

4.1. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства.

4.2. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства, в том числе об установлении и изменении индивидуальных условий труда.

4.3. Принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права.

4.4. Взаимодействовать со средствами массовой информации для широкого оповещения членов профсоюзов, общественности об эффективности правозащитной работы с целью пресечения действий (бездействия), направленных на дискредитацию профсоюзов, укрепления авторитета профсоюзов и повышения мотивации профсоюзного членства.

4.5. Публиковать статьи в газетах и журналах, размещать на сайтах в Интернете, выступать по радио и телевидению с сообщениями о правозащитной деятельности профсоюзов.

4.6. Готовить инструктивно-методические письма, материалы, доклады, обзоры по наиболее актуальным вопросам правозащитной работы, участвовать в обучении профсоюзного актива.

Правовые инспекторы труда профсоюза обязаны:

4.7. При осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства соблюдать законодательство Российской Федерации, права и законные интересы работодателей и их представителей.

4.8. Всемерно содействовать защите социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюза, профсоюзных организаций, укреплять авторитет профсоюза.

4.9. Во время проверок быть объективными, руководствуясь только законодательством, хранить охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую и иную), ставшую известной при осуществлении ими своих полномочий.

4.10. Считать абсолютно конфиденциальным источник всякой жалобы на действия работодателя (его представителя), воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением и заявитель возражает против сообщения работодателю (его представителю) данных об источнике жалобы.

4.11. Проводить правовую экспертизу проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально - трудовые права работников, а также права профсоюзов.

4.12. Постоянно повышать свою квалификацию, изучать действующее законодательство и судебную практику.

4.13. Принимать участие в обобщении сведений о правозащитной деятельности, практике работы правовой инспекции труда, ответственных за состояние правовой работы в профсоюзных организациях, в том числе для подготовки ежегодных сведений о правозащитной работе (приложения № 4 и № 4а) для представления их в установленном порядке в ФНПР;

4.14. Участвовать в подготовке сведений о нарушениях прав профсоюзов (приложение № 5) для направления имеющихся материалов и информации о принятых мерах в соответствующие вышестоящие выборные профсоюзные органы.

5. Организационное обеспечение деятельности правовой инспекции труда профсоюза

5.1. В соответствии с уставом профсоюза её коллегиальный исполнительный орган создаёт правовую инспекцию труда, определяет штатную численность инспекторов труда, утверждает их на должность и освобождает от должности.

Руководство деятельностью правовой инспекции труда осуществляется в порядке, определяемом Положением о правовой инспекции труда профсоюза.

5.2. На должность правового инспектора труда профсоюза назначается, как правило, лицо, имеющее высшее юридическое образование и стаж практической работы по специальности не менее трёх лет.

Выборные и другие работники профсоюзных организаций, имеющие стаж профсоюзной работы не менее трёх лет, прошедшие стажировку в правовой инспекции труда профсоюза, могут утверждаться в качестве внештатных правовых инспекторов труда профсоюза.

Не реже одного раза в пять лет правовые инспекторы труда профсоюза проходят переподготовку и/или повышение квалификации.

5.3. Руководитель правовой инспекции труда профсоюза является главным правовым инспектором труда профсоюза.

Должность главного правового инспектора труда приравнивается к должности руководителя структурного подразделения профсоюза. Должность правового инспектора труда приравнивается к должности главного специалиста либо руководителя отдела (группы).

5.4. Главный правовой инспектор труда профсоюза:
осуществляет организационное и методическое руководство деятельностью соответствующей правовой инспекции труда;

вносит в коллегиальный исполнительный орган, руководству профсоюза предложения по организации проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе совместных с государственными органами контроля (надзора); предлагает меры по устранению выявленных нарушений прав членов профсоюза, профсоюзных организаций;

рассматривает возникшие разногласия между работодателями, их представителями и правовыми инспекторами труда;

обеспечивает подготовку сведений о правозащитной работе профсоюза;

организует обучение и повышение квалификации правовых инспекторов труда;

обобщает и пропагандирует положительный опыт работы правовых инспекторов труда профсоюза;

осуществляет взаимодействие с правовыми инспекциями труда профсоюза, правовыми службами (иными юристами) членских организаций ФНПР, получает необходимые сведения об их правозащитной работе;

вносит в коллегиальный исполнительный орган профсоюза предложения о кандидатурах в состав соответствующих квалификационных коллегий судей, арбитражных заседателей арбитражных судов, общественных советов, создаваемых при органах государственной власти;

в установленном порядке вносит предложения о награждении правовых инспекторов труда профсоюзными знаками отличия и материальном поощрении за эффективную правозащитную работу.

5.5. Жалобы на действия главного правового инспектора труда рассматриваются в порядке, предусмотренном Положением о правовой инспекции профсоюза.